

stiftung intact

Innovation, Arbeit  
und Integration

JAHRESBERICHT

2022

*gemeinsam für  
ein gutes klima*

stiftung intact

Bucherstrasse 6  
Postfach 1229  
3401 Burgdorf  
T 034 423 23 80  
mail@wir-bringens.ch

Mitfinanziert durch:



Kanton Bern  
Canton de Berne



#### IMPRESSUM

**Konzept und Redaktion** Stiftung intact  
**Fotos** Stiftung intact

**Grafik** Büro für Mobilität AG  
**Druck** Haller + Jenzer AG, Auflage: 1 000 Ex.

Wir bieten langzeiterwerbslosen Menschen eine sinnvolle Beschäftigung, ein soziales Netzwerk und Unterstützung bei der beruflichen Integration. [wir-bringens.ch](http://wir-bringens.ch)

## Ein Jahr des Umbruchs

Die Stiftung intact feierte 2022 unter dem Jahresmotto «gemeinsam für ein gutes Klima» das 25-Jahre-Jubiläum. Gleichzeitig brachte das Jahr grössere personelle und betriebliche Veränderungen und neue Chancen.

Wir blicken auf ein Jubiläumsjahr mit grossem Integrationserfolg, spannenden Projekten, tollen Erinnerungen und intensiven Herausforderungen zurück. Den 25. Geburtstag haben wir am 13. Mai 2022 in der Markthalle in Burgdorf gefeiert. Was vor 25 Jahren mit einer Bewachten Velostation im Güterschuppen des Bahnhofs Burgdorf begann, ist heute ein Integrationsbetrieb mit über 200 diversifizierten Einsatzplätzen für Teilnehmende aus dem ganzen Emmental.

Besonders herausgefordert wurden wir im Jubiläumsjahr durch die Veränderungen bei den Zuweisungszahlen und bei der Zusammensetzung der Teilnehmerschaft. Sowohl die wirtschaftliche als auch die politische Lage hatten wesentliche Auswirkungen auf die Integrationsarbeit. Anders als vom Kanton und den Sozialdiensten erwartet, haben die Fallzahlen in der Sozialhilfe und die Zuweisungen in die Integrationsprogramme nicht zugenommen. Stattdessen hat der Fachkräftemangel in der Wirtschaft den Programmteilnehmenden Chancen eröffnet und wir konnten wiederum sehr erfolgreich in den ersten

Arbeitsmarkt vermitteln – in vielen Fällen gelang das so schnell, dass eine gute Vorbereitung auf die Anforderungen des ersten Arbeitmarktes kaum mehr möglich war. Mit 36% erfolgreichen Vermittlungen über die gesamte Zahl aller Austritte liegen wir 2022 weit über den Werten vor der Coronakrise und den Vorgaben des Kantons.

Der Vermittlungserfolg hat jedoch zu einer Minderauslastung der Angebote geführt und damit zu beträchtlichen Einbussen bei den Einnahmen aus den Leistungsverträgen. Obwohl wir im vergangenen Jahr marktseitig wieder die budgetierten Erträge erreichen konnten, weisen wir deshalb zum dritten Mal in Folge einen negativen Jahresabschluss aus. Bereits zu Beginn des Berichtsjahres haben Stiftungsrat und Geschäftsführung auf die Entwicklung der Auslastung reagiert und sowohl kurzfristige als auch mittelfristig wirkende Massnahmen festgelegt. Wenn wir Programmteilnehmende weiterhin so gut vermitteln und die Zuweisungszahlen derart instabil bleiben, werden wir im 2023 nicht darum herumkommen, einschneidende strukturelle Anpas-

sungen vornehmen zu müssen.

Die freien Plätze, die durch die vielen erfolgreichen Vermittlungen entstanden, boten die Chance, unsere Angebote einer neuen Gruppe von Menschen zu öffnen. Seit Oktober 2022 besuchen auch Flüchtlinge mit Schutzstatus S aus der Ukraine unsere Angebote und erhalten Unterstützung bei der Integration in den Schweizer Arbeitsmarkt.

Ein Fest fällt selten allein: Im August hat der Langnauer Hauslieferdienst seine 250'000ste Lieferung ausgefahren und im September konnte der Burgdorfer Hauslieferdienst die 500'000ste Lieferung feiern. Diese Dienstleistungen, die seit Beginn ein Kernangebot unserer Stiftung sind, haben sich bestens etabliert und erfreuen sich einer konstant hohen Nachfrage.

Einen Umbruch erlebte auch das Angebot Kirchberg, wo wir anfangs Dezember an den neuen Standort an der Zürichstrasse umgezogen sind. Dadurch können wir den neu lancierten Liegenschaftsdienst sowie den Hauslieferdienst künftig noch näher bei der Kundschaft anbieten.

Bewegt hat uns auch der Wechsel zu einem neuen Recyclingpartner, der Wiederkehr AG, mit der wir das jährliche Auftragsvolumen künftig weiter ausbauen können.

Ein schönes Jahresende bereitete schliesslich die Keramikwerkstatt, die in Partnerschaft mit dem

Chüechlihuus Langnau dekorative «Keramik-Brätzeli» entwickelt und geformt hat.

*M. Wälti*      *T. Bucher*

Martin Wälti

Theophil Bucher

Präsident Stiftungsrat

Geschäftsführer



**«In einem Klima des Wandels habe ich letztes Jahr viel frischen Wind gespürt.»**



## Nachhaltig unterwegs

Mit der 250'000sten Lieferung am 26. August in Langnau und der 500'000sten am 9. September in Burgdorf haben die Hauslieferdienste 2022 zwei bemerkenswerte Meilensteine erreicht.

Das Dienstleistungs-Versprechen der Hauslieferdienste lautet: «Sie kaufen ein – wir liefern heim». Die KundInnen besuchen eines der Partnergeschäfte, kaufen ein und können über die viaVelo-App den Lieferauftrag auslösen. Darauf werden die Einkäufe von den intact-KurierInnen innerhalb von zwei Stunden nach Hause geliefert.

Der Hauslieferdienst in Burgdorf wurde 1997 als erster Velohauslieferdienst der Schweiz eingeführt, eine Burgdorfer Erfindung «Made in Emmental». Schon damals wurden E-Bikes für die Lieferungen eingesetzt. Später kamen die Hauslieferdienste in Langnau (2008) und in Kirchberg (2013) hinzu.

Die Güter des täglichen Gebrauchs werden nicht von einem anonymen Lieferservice quer durch die halbe Schweiz gekarrt, sondern sie finden den kürzesten Weg vom lokalen Geschäft zur Kundschaft – eine überzeugende Dienstleistung in einem ökologisch und sozial nachhaltigen Arrangement.

Die FahrerInnen liefern mit E-Bikes und nehmen bei Bedarf Recyclinggut zurück. So werden Autokilometer eingespart und der CO<sub>2</sub>-Ausstoss reduziert. Gleichzeitig ermöglicht das Angebot langzeiterwerbslosen Menschen ein sinnvolles Arbeitstraining auf dem Weg zur Reintegration in den ersten Arbeitsmarkt.



## Neues Angebot, neue Räume

Der bekannte Hauslieferdienst und der neue Liegenschaftsdienst bieten den Teilnehmenden attraktive Einsatzmöglichkeiten und Perspektiven.

In einem längeren Strategieprozess hat das Team Kirchberg das neue Angebot «Liegenschaftsdienst» entwickelt und in den letzten zwei Jahren schrittweise umgesetzt.

Die neue Dienstleistung ergänzt die bisherigen Angebote Velohauslieferdienst sowie Garten & Landschaft. Sie schafft Einsatzmöglichkeiten, welche wenig zeitkritisch sind und die Chance bieten, Teilnehmende arbeitsmarktnah einzusetzen und Kompetenzen im Bereich Liegenschaftsunterhalt und Facility Management zu entwickeln und zu fördern.

Die Anhänger, mit denen auch grössere Gerätschaften wie z.B. Rasenmäher transportiert werden können,

sorgen auf den Strassen von Kirchberg und Umgebung für Aufmerksamkeit und interessierte Reaktionen.

Mit der Erweiterung des Angebots war knapp 10 Jahre nach der Eröffnung des Velo-Hauslieferdienstes auch der Zeitpunkt reif für einen Standortwechsel. An der Zürichstrasse in der ehemaligen Liegenschaft der electro bart AG konnten ideale Räumlichkeiten gefunden werden. Sie sind zentral gelegen, ideal erschlossen und bieten eine professionelle Infrastruktur.

Diese neuen Rahmenbedingungen erlauben es, die zugewiesenen Teilnehmenden künftig noch besser und spezifischer fördern zu können.



## 25 Jahre Stiftung intact

Unter dem Motto «gemeinsam für ein gutes Klima» hat die Stiftung intact am 13. Mai 2022 in der Markthalle Burgdorf mit knapp 200 Gästen ihr 25-Jahre-Jubiläum gefeiert.

Stadtpräsident Stefan Berger überbrachte das Grusswort der Stadt und betonte die Bedeutung der Stiftung intact und ihrer Angebote für Burgdorf und die Region. Anschliessend berichteten die Co-Geschäftsleiter Martin Wälti und Theophil Bucher in einem spannenden Dialog aus der 25-jährigen Geschichte. Remo Zumstein, Slam-Poet aus Burgdorf, kommentierte die intact-Geschichte mit witzigen Anekdoten und poetischen Bildern.

«Gemeinsam für ein gutes Klima» war der Titel des anschliessenden Podiumsgesprächs, moderiert von Ueli Schmezer. Mit Erich Fischer, Klimaforscher ETH Zürich, Eva Jaisli,

CEO PB Swiss Tools und Esther Liechti, Stadtratspräsidentin von Burgdorf, diskutierte er über die Klimaproblematik generell und das Klima in der Arbeitswelt. Seit ihrem Bestehen setzt sich die Stiftung intact mit nachhaltigen Dienstleistungen für eine klimaneutrale Zukunft ein. Dabei bewegt sie sich im Spannungsfeld zwischen sozialer Integration und erstem Arbeitsmarkt und leistet damit einen wichtigen Beitrag zur Stärkung des sozialen Klimas in der Region.

Anschliessend wurden die Gäste bei einem «Apéro riche» verwöhnt. Ein Highlight waren die Pilzschnitten, zubereitet mit Pilzen aus dem Projekt «Pilzzucht auf Kaffeesatzbasis».



## Gestärkt in die Zukunft

2022 ist ein längerer Strategieprozess zum Abschluss gekommen und es konnte eine neue Führungsstruktur umgesetzt werden. Mit dem Austritt von Martin Wälti hat eine Ära geendet.

Mitte 2022 hat Martin Wälti, Mitinitiator und Gründer der Stiftung intact, die Co-Geschäftsleitung verlassen und amtiert seither als Stiftungsratspräsident. Theophil Bucher hat gleichzeitig die alleinige Verantwortung als Geschäftsführer der Stiftung intact übernommen.

Mit grossem Bedauern musste sich der Stiftungsrat 2022 von zwei Kollegen verabschieden. Die Stiftung intact ist Stephan Stucki und Martin Täuber sehr dankbar für ihr grosses Engagement, das eingebrachte Fachwissen und die professionelle Unterstützung.

Ende Jahr schaffte sich der Stiftungsrat durch den Beitritt von drei Mitgliedern neue Perspektiven.

Astrid Furtwängler (Abteilungsleiterin im Amt für Hochschulen des Kantons Bern), Regina Natsch (Rechtsanwältin) sowie Jann Gehri (CEO Univo S.A. und Swiss interim Management GmbH) verstärken neu den Stiftungsrat. Der erneuerte Stiftungsrat identifiziert sich stark mit den Werten der Stiftung intact und freut sich auf die spannenden Aufgaben, die ihn erwarten.

Der Beirat unterstützte im Jahr 2022 sowohl den Stiftungsrat als auch die Geschäftsleitung bei wichtigen Fragestellungen. Stiftungsrat und Geschäftsleitung bedanken sich beim Beirat für das grosse Interesse und das ehrenamtliche Engagement.



## Flüchtlinge integrieren

Seit Oktober 2022 unterstützt die Stiftung intact auch Flüchtlinge mit Schutzstatus S bei der beruflichen Integration.

Unter dem Eindruck der Flüchtlingswelle aus der Ukraine hat die Stiftung intact dem Kanton im Frühling 2022 vorgeschlagen, ihre Angebote auch für Flüchtlinge mit Schutzstatus S zugänglich zu machen. Im August 2022 ist der Kanton darauf eingetreten und Ende September startete das neue Angebot mit einer Informationsveranstaltung und einer Führung für interessierte Personen aus der Ukraine. In rascher Folge traten darauf gut ein Dutzend UkrainerInnen ins Programm ein.

Es hat sich schnell gezeigt, dass die in der Regel gut ausgebildeten UkrainerInnen nicht primär Hilfsarbeiten ausführen wollen, sondern qualifiziertere Arbeit in ihrem Kompetenzbereich

suchen. Dies erfordert einen besonderen Fokus bei der Vermittlung und ist in der Regel nicht ohne professionelle Unterstützung möglich. Diese erhalten die Flüchtlinge im Bewerbungscoaching der Stiftung intact.

Bei der täglichen Arbeit in der Stiftung intact können die Flüchtlinge ihre Sprachkenntnisse trainieren und wertvolle Einblicke in die Schweizer Arbeitswelt gewinnen. Eine erfolgreiche Vermittlung setzt voraus, dass die Jobcoaches die Teilnehmenden kennen. Die Chancen auf eine erfolgreiche Vermittlung sind viel höher, wenn neben den notwendigen Schlüsselkompetenzen auch ein Arbeitszeugnis und eine verlässliche Referenz vorgelegt werden können.



## Die Stiftung intact bildet aus

Die Stiftung intact leistet seit Jahren einen wichtigen Beitrag zur Ausbildung von jungen Menschen im Sozialbereich.

Mit der breiten Diversifikation der Angebote bieten sich in der Stiftung intact attraktive Ausbildungsmöglichkeiten. Die Stiftung arbeitet insgesamt mit sechs Ausbildungsinstitutionen zusammen und gibt jährlich rund einem Dutzend Personen die Chance, sich in einem Vorpraktikum, Praktikum oder Ausbildungsplatz auf einen sozialen Beruf vorzubereiten. Das breite Arbeitsfeld der Stiftung intact bietet Ausbildungsplätze in den Bereichen Arbeitsagogik, Sozialpädagogik und Soziale Arbeit.

In den letzten 10 Jahren hat die Stiftung intact fast 40 Personen für einen sozialen Beruf ausgebildet. Zusätzlich absolvierten viele Mitarbeitende Weiterbildungen in den Bereichen

Coaching, Supported Employment, Migration, Erwachsenenbildung, Projektmanagement usw.

Oft führen Praktika zu einem längeren Engagement. Neun Personen, die als PraktikantIn gestartet sind, befinden sich heute in der Ausbildung zu einem sozialen Beruf oder in einer Festanstellung bei der Stiftung intact.

Seit 2022 bildet die Stiftung intact auch zwei Lehrlinge aus (Velowerkstatt, Gastro). Daneben gibt die Stiftung intact jungen Männern die Chance, als Zivi Einblick in einen sozialen Beruf zu gewinnen. Insgesamt arbeiten jährlich rund 30 Personen als Zivis oder PraktikantInnen bei der Stiftung intact und bringen viel Dynamik und frischen Wind in den Betrieb.

# Freie Kapazitäten dank erfolgreicher Vermittlungsarbeit

Gleich mehrere äussere Ereignisse prägten das Jahr 2022 und führten zu neuen Herausforderungen bei den Zuweisungen und in der Integrationsarbeit.

Da die Angebote der Stiftung intact im Jahr 2021 vollständig ausgelastet waren und sowohl die Sozialdienste als auch die GSI von einer Zunahme der Sozialhilfeszahlen ausgingen, lag der Fokus anfangs 2022 auf einem weiteren Ausbau der Integrationsplätze. Auf die «Bestellung» seitens Kanton reagierte die Stiftung intact mit dem Aufbau eines Zusatzangebotes mit Ausrichtung auf die Bedürfnisse von Menschen mit Migrationserfahrung. Das Angebot konnte im April gestartet werden, fand sofort eine gute Resonanz und war mit einer

Vermittlungsquote von 100% sehr erfolgreich (5 Vermittlungen).

Im Verlauf des Jahres war die Zahl der Zuweisungen jedoch sehr variabel. Der Jahresanfang stand noch unter dem Eindruck der letzten Coronawelle und danach folgten auf Phasen mit vielen Anmeldungen mehrmals unerwartete und schwer erklärbare Einbrüche. Es war praktisch unmöglich, die personellen Ressourcen der sich dauernd verändernden Situation anzupassen.

Überraschend und sehr erfreulich war der grosse Vermittlungserfolg. Die Zahl der erfolgreichen Vermittlungen war mit 63 wiederum sehr hoch. Da insgesamt weniger Personen ausgetreten sind, wurde 2022 mit 36% die bisher höchste Vermittlungsquote erreicht, mehr als doppelt so hoch wie vor der Coronakrise. Der grosse Erfolg war umgekehrt ein Grund dafür, dass es phasenweise schwierig war, die Angebote und Arbeitsteams stabil zu führen. Die Planung wurde durch die teilweise raschen Abgänge belastet und es wurde für die Leitungspersonen noch anspruchsvoller, die Teamstruktur und die Dienstleistungen aufrechtzuerhalten.

## DER/DIE TYPISCHE TEILNEHMENDE 2022

**61%** SchweizerInnen

**63%** Männer

**62%** ohne berufliche Grundausbildung

**73%** ohne Berufserfahrung

Im Vergleich zum Vorjahr war die Teilnehmer-schaft 2022 jünger, männlicher, multikultureller und gleich gut ausgebildet, verfügte aber über geringere Berufserfahrung.

MITARBEITENDE UND TEILNEHMENDE	2022	2021
<b>MITARBEITENDE TOTAL PER 31. DEZEMBER</b>	<b>67</b>	<b>72</b>
Leitung und Administration	12	13
Integrationsfachpersonen	21	23
Arbeitsagogische Anleitung	18	22
Velomechaniker	4	4
Lehrlinge	2	0
Zivildienstleistende u. PraktikantInnen per Ende Jahr	10	10
Total Zivis und PraktikantInnen über das gesamte Jahr	33	31
<b>ANZAHL VOLLZEITSTELLEN IM ERSTEN ARBEITSMARKT</b>	<b>36.9</b>	<b>42.5</b>
<b>TEILNEHMENDE BESCHÄFTIGUNGSANGEBOT TOTAL</b>	<b>625</b>	<b>674</b>
Teilnehmende mit befristeter Einsatzvereinbarung (AP, BI, BIP, SI)	427	495
Teilnehmende halbtägewise (spontan)	4	1
Flüchtlinge	14	0
Bewährungshilfe	37	18
Zusätzliche Personen in Abklärung und Einzelmodulen (AVNE)	143	160
<b>TEILNEHMENDE IM SCHNITT (MONATLICH)</b>	<b>195</b>	<b>197</b>
davon Teilnehmende in Abklärungsplätzen (AP)	2%	1%
davon berufliche Integration (BI)	6%	7%
davon Teilnehmende mit Perspektive auf berufliche Integration (BIP)	16%	14%
davon soziale Integration (SI)	68%	77%
davon Bewährungshilfe	8%	1%
<b>BESCHÄFTIGUNGSPLÄTZE</b>	<b>115.4</b>	<b>124.9</b>
davon BIAS-Plätze (kantonal finanziert)	67.9	77.0
davon KIA-Plätze (kantonal und kommunal finanziert)	43.5	44.1
übrige Zuweiser (Flüchtlinge S, Contact, Externe)	3.9	3.8
Verweildauer im Beschäftigungsangebot in Monaten	5.2	5.0
Durchschnittsalter (beim Austritt bzw. Ende Jahr)	37.8	37.9
reguläre Austritte oder interne Übertritte (Wechsel Leistungsbereich)	189	162
Programmabbrüche	82	106
erfolgreiche Integrationen in den ersten Arbeitsmarkt	63	76
Vermittlungsquote (ohne interne Wechsel des Leistungsbereichs) *	36%	31%

\* Bei der Berechnung der Vermittlungsquote werden Wechsel des Einsatzbereiches oder des Leistungsbereiches ausgeblendet, um «Austritte» nicht mehrfach zu zählen. Die Zahl der Vermittlungen wird mit der Zahl der effektiv aus dem Programm austretenden Personen verglichen.

ERFOLGSRECHNUNG 31. DEZEMBER	2022	2021
<b>ERTRAG</b>		
Ertrag aus Dienstleistungen und Produkten	2'669'186.38	2'410'576.90
Erlösminderungen	-6'422.66	-92'291.79
Ertrag aus Teilnehmerbelegung	3'062'509.90	3'042'657.30
<b>Ertrag aus Aktivitäten</b>	<b>5'725'273.62</b>	<b>5'360'942.41</b>
Übrige Erlöse	69'721.23	111'594.24
Eigenleistungen und Eigenverbrauch	85'962.32	94'556.15
Bestandsänderungen an unfertigen und fertigen Erzeugnissen sowie nicht fakturierte Dienstleistungen	0.00	4'478.00
<b>TOTAL BETRIEBLICHER ERTRAG</b>	<b>5'880'957.17</b>	<b>5'571'570.80</b>
<b>AUFWAND</b>		
Direkter Aufwand Aktivitäten	734'005.27	578'455.53
<b>Bruttoergebnis 1</b>	<b>5'146'951.90</b>	<b>4'993'115.27</b>
Lohnaufwand	3'371'982.10	3'172'808.68
Sozialversicherungsaufwand	497'840.40	490'865.90
Übriger Personalaufwand	167'403.27	221'712.78
Arbeitsleistungen Dritter	315'145.60	403'276.82
<b>Personalaufwand</b>	<b>4'352'371.37</b>	<b>4'288'664.18</b>
<b>Bruttoergebnis 2</b>	<b>794'580.53</b>	<b>704'451.09</b>
Übriger betrieblicher Aufwand	899'444.62	829'605.37
<b>Betriebsergebnis 1</b>	<b>-104'864.09</b>	<b>-125'154.28</b>
Abschreibungen auf Sachanlagen	59'026.15	41'792.70
<b>Betriebsergebnis 2</b>	<b>-163'890.24</b>	<b>-166'946.98</b>
Finanzerfolg	-12'115.05	-11'731.56
<b>Betriebsergebnis 3</b>	<b>-176'005.29</b>	<b>-178'678.54</b>
Ausserordentlicher periodenfremder Erfolg	137'734.74	36'508.75
<b>JAHRESERGEBNIS</b>	<b>-38'270.55</b>	<b>-142'169.79</b>

BILANZ 31. DEZEMBER	2022	2021
<b>AKTIVEN</b>		
Flüssige Mittel	370'787.57	416'033.73
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	331'137.42	386'913.70
Vorräte und nicht fakturierte Dienstleistungen	92'100.00	93'082.00
Aktive Rechnungsabgrenzung	35'988.19	42'749.38
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>830'013.18</b>	<b>938'778.81</b>
Mobile Sachanlagen	107'214.66	94'608.60
Immobilien Sachanlagen	277'901.00	178'001.00
<b>Anlagevermögen</b>	<b>385'115.66</b>	<b>272'609.60</b>
<b>TOTAL AKTIVEN</b>	<b>1'215'128.84</b>	<b>1'211'388.41</b>

<b>PASSIVEN</b>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	487'471.86	404'531.56
Anzahlungen, Depots	17'320.60	17'402.20
Passive Rechnungsabgrenzungen	215'760.24	235'357.96
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>720'552.70</b>	<b>657'291.72</b>
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	422'500.00	433'750.00
Langfristige Rückstellungen	0.00	10'000.00
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>422'500.00</b>	<b>443'750.00</b>
Stiftungsvermögen	72'076.14	110'346.69
<b>TOTAL PASSIVEN</b>	<b>1'215'128.84</b>	<b>1'211'388.41</b>

Die Revisionsstelle Hagmann Treuhand AG hat die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Stiftung intact für das am 31.12.2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft und für gut befunden.



# Wer ist wer?

## ATELIER

- 01 Christine Bachmann
- 02 Nadine Dober
- 03 Rebekka Habegger
- 04 Rosemarie Dellsperger

## GASTRO

- 05 Chantal Lehmann
- 06 Denis Stammich
- 07 Karin Wälti
- 08 Mehari Tewelde
- 09 Michaela Graber
- 10 Nina Wichelhaus-Krebs
- 11 Nicola Berger
- 12 Salvatore Perrone
- 13 Tabea Molotkov
- 14 Verena Heuer Neff

## BESCHÄFTIGUNG & INTEGRATION

- 15 Alina Truisi
- 16 Irène Moser
- 17 Tamara Esposito

## COACHING & BILDUNG

- 18 Anna Morgenthaler
- 19 Hans-Ueli Spahr
- 20 Jaqueline Mittelstaedt
- 21 Myrta Zurlinden

## GESCHÄFTSFÜHRUNG

- 22 Theophil Bucher

## KERAMIKWERKSTATT

- 23 Gabriela Habegger
- 24 Xaveria Marti-Schmid
- 25 Yvonne Krebs

## KIRCHBERG

- 26 Daniel Althaus
- 27 Miro Zbinden
- 28 Urs Philipp

## LANGNAU

- 29 Andreas Burckhardt
- 30 Céline Schmid
- 31 Patrick Gurtner
- 32 Werner Marx

## MARKETING & KOMMUNIKATION

- 33 Banan Al Raedh
- 34 Fabienne Suero Puello

## MOBILITÄTSZENTRALE

- 35 Ramias Meyer
- 36 Flavio Kohler
- 37 Jan Daxelhofer
- 38 Micah Messerli
- 39 Patrick Tinner

## PROPR

- 40 Anja Nigg
- 41 Christine Fuchs
- 42 Maurus Strub
- 43 Tom Reinhard

## RECYCLING

- 44 Beat Bättig
- 45 Ruedi Christen
- 46 Stefanie Joss

## VELOWERKSTATT

- 47 Malin Dietze
- 48 Markus Bracher
- 49 Mauricio Regalado
- 50 Nathanael Russell
- 51 Thomas Beaufort
- 52 Yonatan Kuhnert

## ZENTRALE DIENSTE

- 53 Christophe Baumann
- 54 Claudia Buschor
- 55 Olivier Eicher
- 56 Sabina Schumacher